



ARBO beleid

ten behoeve van de

Protestantse Gemeente

Warnsveld/Leesten



Versie 4, 13 juni 2023

vastgesteld in de Vergadering van CvK op 13 juni 2023

1. Visie arbozorg

Onze visie is dat we de medewerkers en vrijwilligers die zich inzetten voor onze kerkgemeenschap een veilige en gezonde werkomgeving en werkomstandigheden moeten bieden.

Om deze visie te realiseren en in stand te houden hebben we een arbobeleid, hebben we een beheersorganisatie ingericht en actualiseren wij onze arbozorg indien de omstandigheden dat vragen.

2. Doelstelling arbobeleid

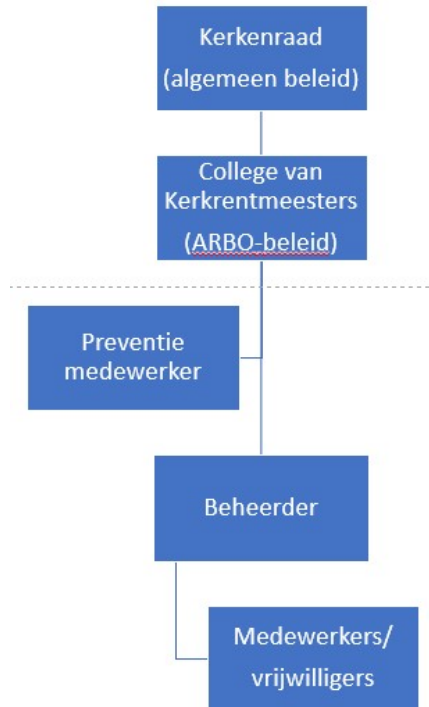
Het College van Kerkrentmeesters (CvK) stelt zich ten doel een beleid te voeren dat gericht is op het creëren van veilige arbeidsomstandigheden, een zo goed mogelijke bescherming en het bevorderen van de gezondheid en het welzijn van de medewerkers en vrijwilligers. Uitgangspunt voor het beleid zijn de in de Arbowet en het Arbobesluit vastgelegde regels en voorschriften.

3. Uitgangspunten

- Het CvK is primair verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden op de werkplek en wint daarvoor zo nodig deskundig advies in.
- Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de betrokken medewerkers zijn vastgelegd (zie Bijlage 1)
- De medewerkers en vrijwilligers zijn primair zelf verantwoordelijk voor hun eigen veiligheid en gezondheid. Onveilige en ongewenste situaties dienen ze ter stond te melden aan de Beheerder of de nog aan te stellen vertrouwenspersonen en zij hebben de bevoegdheid hun werkzaamheden te staken tot dat er duidelijkheid is voor de veiligheid/gezondheid daarvan. Hierbij gebruiken we een gedragscode (zie Bijlage 2).
- Door middel van periodieke evaluatie zal de ontwikkeling van arbozorg en het arbobeleid worden bijgehouden en worden afgestemd op actuele ontwikkelingen.
- Nieuwe medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, ingeleende krachten en bezoekers worden op een adequate manier geïnformeerd en geïnstrueerd over veiligheidsaspecten.
- De voorbereiding en uitvoering van arbeidsveiligheid zal onderwerp van gesprek zijn binnen werkoverleggen.
- Voor de realisatie van de doelen zullen de benodigde middelen (tijd, geld, materiaal) ter beschikking worden gesteld.

4. Organisatie

Functies met arbotaken, bevoegdheden of verantwoordelijkheden in de organisatie zijn zoals vastgelegd in Bijlage 1 en op basis van de gezagsstructuur Kerkenraad, CvK, uitvoerenden, zoals vastgelegd in de plaatselijke regeling van onze PKN gemeente Warnsveld-Leesten. De organisatie van de ARBO-zorg is weergegeven in onderstaand organogram:



Organogram ARBO-zorg PKN Gemeente warnsveld/Leesten

5. Proces

Het CvK probeert een Veilige Kerk in stand te houden door zoveel mogelijk een preventief beleid te voeren.

Voordat een vrijwilliger een taak op zich neemt voeren we een kennismakingsgesprek. Daarin komt aan bod wat we van elkaar verwachten en we bespreken de gedragscode. Verder brengen we met enige regelmaat het thema Veilige Kerk ter sprake op gemeenteavonden en in het kerkblad.

We zorgen ervoor dat medewerkers terecht kunnen bij een vertrouwenspersoon als ze toch te maken krijgen met ongewenst gedrag.

Het beoordelen van de stand van zaken op het gebied van arbeidsveiligheid gebeurt aan de hand van een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).

Onderdeel van de RI&E is een Plan van Aanpak. Dit bevat de actiepunten die uit de risico-evaluatie naar voren zijn gekomen. Deze worden samen met actiepunten die uit andere evaluaties komen opgenomen in een actiepuntenlijst, die regelmatig aan de orde komt.

6. Concrete aandachtspunten

Om duidelijk te maken welke zaken een arbobeleid betreft is het goed om concrete aandachtspunten te benoemen. Dat biedt ook de mogelijkheid een duidelijke prioritering aan te brengen.

Hieronder zijn een aantal concrete aandachtspunten opgesomd.

- Gebruiksplan voor de Eekschuur maken met het oog op besmettingsgevaar door virus Covid-19
- Een gedragscode invoeren voor vrijwilligers
- Medewerkers en vrijwilligers stimuleren om zelf actief bezig te zijn met arbeidsveiligheid

BIJLAGE 1 Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op ARBO gebied

| Functie | Verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden |
|--|--|
| College van Kerkrentmeesters (CvK) | Formuleren en uitdragen arbobeleid |
| Kerkrentmeester portefeuillehouder personeel ism taakdrager personeelszaken | Coördinatie van uitvoeren arbobeleid : <ul style="list-style-type: none"> • Portefeuillehouder arbo • Toezicht op veiligheid en arbeidsomstandigheden • Organiseren van RI&E • Agenderen van arbozaken in werkoverleggen en functionerings- jaargesprekken • Zorgdragen voor VOG voor jeugdwerkers |
| Preventiemedewerker | Bijdragen aan beleid en uitvoering op het gebied van arbeidsveiligheid <ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van RI&E • Uitvoering van actiepunten, voortvloeiende uit de RI&E's e.d. • Contactpersoon m.b.t. Gebruiksbesluit voor gemeente Zutphen • Uitwerken preventiebeleid |
| Beheerder Eekschuur | Dagelijkse uitvoering arbobeleid t.a.v. de Eekschuur: <ul style="list-style-type: none"> • Het geven van uitleg aan nieuwe medewerkers • Het houden van toezicht op naleving van regels en veiligheidsvoorschriften • Het houden van toezicht op onderhoud van brandveiligheid • Het signaleren en melden van risico's |
| Coördinator kosters | Dagelijkse uitvoering arbobeleid t.a.v. het kerkgebouw: <ul style="list-style-type: none"> • Het geven van uitleg aan nieuwe medewerkers • Het houden van toezicht op naleving van regels en veiligheidsvoorschriften • Het houden van toezicht op onderhoud van brandveiligheid • Het signaleren en melden van risico's • De kosters worden opgeleid voor BHV'er |
| Medewerker/vrijwilliger | Persoonlijke veiligheid, gezondheid en welzijn : <ul style="list-style-type: none"> • Het is de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers/vrijwilligers om risico's betreffende arbeidsveiligheid te vermijden. Dit o.a door het opvolgen van instructies |
| Vertrouwenspersoon | Ondersteuning en advisering bij ongewenst gedrag voor zowel klager als beschuldigde |
| Externe deskundigen | Ondersteuning en advisering bij arbotaken <ul style="list-style-type: none"> • Onderhoud t.a.v. brandveiligheid kerk en Eekschuur • Vluchtroutes, nooduitgangen, noodverlichting |

Taakverdeling 2023:

| | |
|---|-------------------|
| Kerkrentmeester portefeuillehouder personeel: | Elma Busz |
| Taakdrager personeelszaken: | Hilda de Bruin |
| Preventiemedewerker: | Gert Bouw |
| Beheerder Eekschuur: | Marion Begieneman |
| Coördinator Kosten: | Jannie de Ruiter |

BIJLAGE 2 Gedragscode voor vrijwilligers

Als Protestantse gemeente Warnsveld-Leesten verbinden we ons aan de volgende gedragsregels. Hierop zijn we voor iedereen binnen en buiten onze kerkgemeenschap aanspreekbaar.

1. Veilige omgeving

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en vrijuit het geloof kan beleven.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten.

3. Privacy

We respecteren de privacy van de ander.

4. Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke (waaronder persoonlijke) informatie of gegevens van anderen, waaronder alles wat waarop onze geheimhoudingsplicht betrekking heeft.

5. Lichamelijke integriteit

We respecteren elkaars lichamelijke integriteit. We zijn terughoudend in fysiek contact.

6. Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten van de ander. We berokkenen de ander geen schade. We gebruiken geen fysiek of mentaal geweld.

7. Financiële belangen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als bij het doorgeven.

8. Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag of als we twijfelen over aanvaardbaarheid van gedrag van onszelf of een ander, kunnen we contact zoeken met een vertrouwenspersoon van de PKN Warnsveld-Leesten.